

Bedrijfsreglement (ex art. 4 van de statuten)

Artikel 1 Definities

In het kader van dit reglement wordt het navolgende verstaan onder:

1. Coöperatie:
Coöperatie voor Agrarische Bedrijfsverzorging Abiant U.A., gevestigd te Groningen.
2. RvC:
Raad van Commissarissen van de Coöperatie.
3. Bestuur: het bestuur van de Coöperatie.
4. Directeur:
Directeur coöperatiezaken verantwoordelijk voor de uitvoering van het bedrijfsreglement en onder verantwoordelijkheid van het bestuur bevoegd tot het nemen van besluiten.
5. Lid:
 - a. De natuurlijke persoon of rechtspersoon die als Lid is toegelaten tot de Coöperatie en een agrarisch bedrijf exploiteert.
 - b. De natuurlijke persoon die als zelfstandige, maat of vennoot als Lid is toegelaten tot de Coöperatie, een agrarisch bedrijf exploiteert.
 - c. De echtgenoot/partner of een meerderjarig kind van de in lid b genoemde natuurlijke persoon die, als zelfstandige een agrarisch bedrijf exploiteert, als Lid is toegelaten tot de Coöperatie.
6. Deelnemer:
De natuurlijke persoon, zijnde een Lid van de Coöperatie of een werknemer van een Lid van de Coöperatie, die geen aanspraak kan maken op een AOW uitkering, voor wie tegen betaling van een Lidmaatschapsbijdrage onder nader te bepalen voorwaarden het Gereduceerde Tarief van toepassing kan zijn ingeval Flexibele Arbeid wordt ingeleend.
7. Werknemer:
De natuurlijke persoon die werkzaam is krachtens een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 BW met een Lid.
8. Ledenraad:
De afgevaardigden namens de leden.
9. Ledenraadsvergadering:
De algemene vergadering zoals bedoeld in titel 2 boek 2 van het burgerlijk wetboek, dan wel de buitengewone algemene vergaderingen.
10. Flexibele arbeid:
De door de Coöperatie geselecteerde persoon, die ter beschikking wordt gesteld aan het Lid om onder diens leiding en toezicht arbeid te verrichten.
11. Lidmaatschapsbijdrage:
Contributie.
12. Volledig(e) Tarief:
De som die aan de Leden in rekening wordt gebracht voor het inlenen van Flexibele arbeid. Deze som wordt per ter beschikkingstelling vastgesteld door de Coöperatie en is afhankelijk van de functie en ervaring van de betrokken werknemer.

13. Arbeidsongeschiktheid:
 - a. De verhindering van het Lid of de Deelnemer die vanwege ongeschiktheid ten gevolge van ziekte of gebrek, zijn reguliere werkzaamheden op zijn bedrijf of op het bedrijf van het Lid niet kan verrichten voor zover die werkzaamheden tot de normale dagelijkse bedrijfsactiviteiten van een agrarisch bedrijf zijn te rekenen.
 - b. Of de verhindering van de Werknemer om in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte of gebrek de bedongen arbeid te verrichten, in de zin van artikel 7:629 BW voor zover die werkzaamheden tot de normale dagelijkse bedrijfsactiviteiten van een agrarisch bedrijf zijn te rekenen.
14. Gereduceerd(e) Tarief:

Volledig Tarief verminderd met het voor de Deelnemer, krachtens artikel 13 lid 1 lid 2 van dit reglement, geldende kortingspercentage.
15. Persoonsvorm:

Daar waar de mannelijke vorm gebruikt wordt, kan ook de vrouwelijke vorm gelezen worden.
16. AVG:

Europese wetgeving Algemene Verordening Gegevensverwerking: ieder lid wordt gevraagd toestemming te geven voor het verwerken van persoonsgegevens. Deze toestemming borgt de bescherming van de persoons- en bedrijfsgegevens.

Artikel 2

Doelstelling en uitvoering

1. De Coöperatie is opgericht vanuit een behoefte van agrarische ondernemingen, om gezamenlijk te voorzien in de organisatie van Flexibele arbeid. Die Flexibele arbeid is noodzakelijk om piekdruktes in de werkzaamheden te kunnen opvangen, maar ook om te kunnen voorzien in vervangende arbeid(skrachten) bij afwezigheid van het Lid, diens Werknemer(s) of de Deelnemer.
2. Ieder Lid heeft het recht in alle voorkomende gevallen een verzoek te richten tot het bestuur of de door het bestuur aangewezen persoon voor het verkrijgen van Flexibele arbeid.
3. Ieder Lid maakt op enig moment gebruik van Flexibele arbeid. De Leden hebben besloten dat het wenselijk is om de beschikbare Flexibele arbeid evenredig onder de Leden van de Coöperatie te verdelen en misbruik te voorkomen. Bovendien wensen de Leden van de Coöperatie vanuit solidariteit in bijzondere omstandigheden voorrang te verlenen bij het inlenen van Flexibele arbeid. In die omstandigheden wordt de Flexibele arbeid tegen Gereduceerd Tarief ingeleend. In dit reglement is vastgelegd wanneer, voor welke periode en tegen welke prijs het Lid een beroep kan doen op Flexibele arbeid.
4. De Directeur is te allen tijde bevoegd om in aanvulling op en in afwijking van dit reglement te besluiten dat een Lid niet langer van de Flexibele arbeid gebruik mag maken, dan wel dat voor de Deelnemer of voor een Werknemer, mits deze is aangemeld in de zin van artikel 19 lid 2, niet langer het Gereduceerde Tarief geldt.
5. Alvorens een Lid of een Deelnemer enige aanspraak kan ontlenen aan het Lidmaatschap van de Coöperatie en/of de deelname aan de Reductieregeling, moet het Lid en/of de Deelnemer toestemming hebben gegeven voor het verwerken van diens persoonsgegevens. Intrekking van deze toestemming heeft tot gevolg dat het Lid en/of de Deelnemer onmiddellijk iedere aanspraak uit hoofde van de statuten en/of het bedrijfsreglement." jegens de Coöperatie verliest

Artikel 3

Voorrangsregeling

Indien de Coöperatie niet in staat is om aan iedere vraag naar Flexibele arbeid te voldoen, geldt een volgorde in de verdeling van de beschikbare Flexibele arbeid. Dit houdt eveneens in dat de door een Lid ingeleende Flexibele arbeid op ieder moment geheel of gedeeltelijk door de Coöperatie kan worden stopgezet, als gevolg van het ontstaan van schaarste. De navolgende omstandigheden geven – in volgorde van prioriteit – voorrang op andere Leden van de Coöperatie bij het inlenen van Flexibele arbeid:

- a. Bij overlijden van een Deelnemer of een Lid natuurlijk persoon, niet zijnde een Werknemer van een Lid, aan diens nabestaanden
- b. Arbeidsongeschiktheid van een Deelnemer of een Lid natuurlijk persoon, niet zijnde een Werknemer van een Lid.
- c. Bij overlijden van een Werknemer, mits deze is aangemeld in de zin van artikel 19 lid 2.
- d. Arbeidsongeschiktheid van een Werknemer, mits deze is aangemeld in de zin van artikel 19 lid 2.
- e. Overlijden van de inwonende partner, kind, ouder of huisgenoot van een Lid.
- f. Zwangerschap en bevalling van of adoptie door een Lid.
- g. Verzorging of verpleging van een hulpbehoevende partner, kind, ouder of huisgenoot van het Lid.

Artikel 4

Toepassing cao

De terbeschikkingstelling van de Flexibele arbeid vindt plaats op basis van de geldende cao van de Flexibele arbeid.

Artikel 5

Veiligheidshandboek

Het Bestuur bepaalt de algemene regels, waarnaar Flexibele arbeid geregeld wordt en stelt een veiligheidshandboek op voor de ter beschikking gestelde Flexibele arbeid. De werkzaamheden, die de Flexibele arbeid moet(en) verrichten op de bedrijven, worden in onderling overleg met het Lid op basis van de aanwezige risico-inventarisatie en -evaluatie geregeld, in het raam van het door het bestuur opgestelde veiligheidshandboek.

Artikel 6

Veiligheid en aansprakelijkheid

1. De Leden zullen de werkplekken, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee de leden de ter beschikking gestelde Flexibele arbeid laten verrichten, zodanig inrichten en onderhouden alsmede voor het verrichten van de arbeid zodanig maatregelen treffen en aanwijzingen verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de ter beschikking gestelde Flexibele arbeid in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt.
2. Het Lid zal aan de ter beschikking gestelde Flexibele arbeid alle schade (incl. kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) vergoeden die de ter beschikking gestelde Flexibele arbeid bij de uitoefening van zijn arbeid bij het Lid lijdt, tenzij het Lid bewijst dat hij de hiervoor in lid 1 genoemde verplichting geheel is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de ter beschikking gestelde Flexibele arbeid.

Artikel 7

Bemiddelingsvergoeding

1. Indien het Lid een rechtstreekse arbeidsverhouding aangaat met de Flexibele arbeid, is deze een vergoeding verschuldigd, zoals volgt. De vergoeding in kwestie bedraagt drie bruto maandsalarissen van de ter beschikking gestelde Flexibele arbeid in kwestie.
2. Van deze regel afwijkende bedingen of overeenkomsten zijn uitsluitend rechtsgeldig, voor zover de Coöperatie deze afwijking schriftelijk heeft bevestigd.

Financiële zaken

Artikel 8

De Lidmaatschapsbijdrage, uurvergoedingen en andere vergoedingen, zoals bedoeld in artikel 12 van de statuten, worden als volgt vastgesteld:

1. De Lidmaatschapsbijdrage alsmede het tijdstip van betaling wordt jaarlijks vastgesteld door de RvC op voorstel van het bestuur.
2. Uur- en andere vergoedingen worden door de RvC, op voorstel van het bestuur, vastgesteld en gewijzigd op basis van de door de RvC goedgekeurde begroting. Indien kostenverhogingen noodzakelijk maken kan de RvC, op voorstel van het bestuur, de uurvergoeding tussentijds wijzigen.

Artikel 9

Door de Flexibele arbeid wordt na afloop van het werk, doch in elk geval wekelijks aan het betreffende Lid, een specificatie overhandigd, vermeldende het aantal uren en de datum waarop hij bij hem werkzaam is geweest. Reclames dienen binnen drie dagen bij de Directeur, te worden ingediend. Na deze termijn wordt het opgegeven aantal uren als correct beschouwd. Schaftijden worden niet tot werktijd gerekend. Het Lid kan bij achterwege blijven van een urenspecificatie, deze zelf aan de Flexibele arbeid vragen. Niet afgeven van een urenspecificatie is geen reden voor het Lid zich aan enige andere verplichting jegens de Coöperatie te onttrekken.

Artikel 10

1. Aan alle Leden wordt verzocht een doorlopende automatische SEPA incasso af te geven, dat de door hen aan de Coöperatie verschuldigde gelden automatisch van hun bankrekening kunnen worden afgeschreven.
2. De nota's worden wekelijks achteraf opgemaakt en verzonden en moeten binnen een periode van twee weken worden voldaan, voor zover deze niet automatisch kunnen worden geïnd.
3. Het bestuur is gemachtigd Leden vervallen te verklaren van het lidmaatschap, indien zij tot 1 mei van enig jaar nalatig zijn geweest de Lidmaatschapsbijdrage over het lopende jaar na herhaalde herinnering te voldoen.

Artikel 11

1. Indien Leden niet of naar het oordeel van de Directeur niet tijdig aan het gestelde in artikel 10 voldoen, wordt door de Coöperatie de wettelijke rente in rekening gebracht over de termijn dat de nota nog niet is voldaan.
2. Indien een Lid of een, op welke dan ook, van het lidmaatschap vervallen verklaard Lid niet voldoet aan zijn financiële verplichtingen krachtens de statuten of het bedrijfsreglement van de Coöperatie, zal de Coöperatie het bedrag van de schuld zo nodig in rechte invorderen. Alle op de invordering vallende kosten alsook de buitengerechtelijke kosten zijn voor rekening van het betreffende Lid, van het lidmaatschap vervallen Lid overeenkomstig de Wet normering buitengerechtelijke incassokosten en het bijbehorende besluit.

Artikel 12

1. Behoudens in zeer bijzondere gevallen, zulks ter beoordeling van de Directeur, wordt voor hulp minimaal twee uren in rekening gebracht.
2. Per bedrijfsbezoek worden bezoekkosten in rekening gebracht. Deze bezoekkosten zijn geen onderdeel van het Volledige Tarief.

Reductieregeling afdeling Groningen

Artikel 13

1. De leden van de Coöperatie wensen, vanuit het beginsel van solidariteit in de artikel 3 genoemde omstandigheden, de tarieven van Flexibele arbeid te reduceren. Het Gereduceerde Tarief is gelijk aan het Volledige Tarief, verminderd met: 40% korting gedurende de eerste 52 weken; en 20% korting gedurende de 53ste tot en met de 104e week, dat het Gereduceerde Tarief wordt toegepast. Het Gereduceerde Tarief kan vermeerderd worden met toeslagen voor onder andere bijzondere uren en overwerkuren.

2. In afwijking van het in lid 1 bepaalde, kan de Deelnemer ten tijde van zijn toelating tot de Coöperatie kiezen voor:
 - a. 60% korting gedurende de eerste 52 weken en 30% korting gedurende de 53^e tot en met de 104^e week; of
 - b. 80% korting gedurende de eerste 52 weken en 40% korting gedurende de 53^e tot en met de 104^e week.
3. Het Gereduceerde Tarief geldt gedurende maximaal 40 uur per week.
4. In afwijking van het in lid 3 bepaalde, kan de Deelnemer ten tijde van zijn toelating tot de Coöperatie kiezen voor een maximum aantal van 50 uren per week.
5. Indien de Deelnemer ingevolge de leden 2 of 4 van dit artikel kiest voor (a) een hogere korting, of (b) een hoger aantal maximum uren per week, ontstaat een onevenredige verdeling van Flexibele arbeid onder de Leden van de Coöperatie. Ter compensatie van die onevenredigheid, dient de Deelnemer een opslag op de lidmaatschapsbijdrage te voldoen. De hoogte van deze opslag wordt jaarlijks vastgesteld door de Ledenraadsvergadering. Het Bestuur zendt hiertoe jaarlijks een voorstel aan de Ledenraad, na goedkeuring van dat voorstel door de RvC.
6. De Deelnemer kan de Directeur verzoeken om de krachtens de leden 2 of 4 van dit artikel gemaakte keuzes te mogen wijzigen. Indien het verzoek een verhoging van het kortingspercentage en/of verhoging van het maximum aantal uren per week behelst, ontstaat het gewijzigde recht dertien weken nadat de Directeur het verzoek inwilligt. Indien het verzoek een verlaging van het kortingspercentage en/of verlaging van het maximum aantal uren per week behelst, ontstaat het gewijzigde recht per de datum waarop de Directeur het verzoek inwilligt. De eventuele wijziging van de aan de Coöperatie verschuldigde lidmaatschapsbijdrage of opslag wordt achteraf verrekend.
7. Het recht op het inlenen van Flexibele arbeid tegen Gereduceerd Tarief ontstaat dertien weken nadat de Deelnemer als Lid tot de Coöperatie is toegelaten.
8. In afwijking van het bepaalde in lid 7 van dit artikel is de Directeur gerechtigd te bepalen dat het recht op Gereduceerd Tarief direct ontstaat nadat de deelname aan de reductieregeling is aangevangen, indien er sprake is van een van de navolgende situaties:
 - a. De Deelnemer eerder was uitgesloten van het recht op het inlenen van Flexibele arbeid tegen Gereduceerd Tarief en die uitsluiting wordt opgeheven.
 - b. Het lidmaatschap wordt aangevraagd op het moment dat een agrarische ondernemer zich vestigt in het werkgebied van de Coöperatie.
 - c. De Deelnemer een nieuw agrarisch bedrijf start.
 - d. De Deelnemer neemt de exploitatie van een bestaand agrarisch bedrijf overneemt.
 - e. Het lidmaatschap van de Coöperatie wordt aangevraagd als gevolg van een ontbonden samenwerkingsovereenkomst met een ander agrarisch bedrijf.

Artikel 14

Korting wegens overlijden

1. Indien en zodra een Deelnemer Flexibele arbeid inleent vanwege het overlijden van een inwonende partner, kind, ouder of huisgenoot, geldt voor de Deelnemer gedurende een aaneengesloten periode van vier weken het Gereduceerde Tarief.
In geval van overlijden van een uitwonende ouder geldt het Gereduceerde Tarief voor de periode te rekenen vanaf de dag van overlijden tot en met de dag na de begrafenis of crematie.
2. De berekening van de in lid 1 genoemde periode vangt aan op het moment van overlijden van de betrokken partner, kind, ouder of huisgenoot.
3. Indien en zodra een Deelnemer overlijdt en diens erfgenamen Flexibele arbeid inlenen om het bedrijf van de Deelnemer te kunnen voortzetten, geldt voor de erfgenamen het Gereduceerde Tarief voor zolang dat noodzakelijk blijft, met een maximum van 104 aaneengesloten weken vanaf het moment van overlijden van de Deelnemer. Het Gereduceerde Tarief is overeenkomstig het lidmaatschap van de overleden Deelnemer. Met dien verstande dat gedurende de eerste 52 weken het hoogste kortingspercentage van toepassing is en m.i.v. de 53^e week tot en met de 104^e week het laagste kortingspercentage van toepassing is.
4. Voor zolang de in lid 3 van dit artikel genoemde erfgenamen Flexibele arbeid inlenen tegen Gereduceerde Tarief, zijn zij aan de Coöperatie dezelfde lidmaatschapsbijdrage verschuldigd als die van toepassing was voor de overleden Deelnemer.

Artikel 15

Korting wegens verzorgende taken

1. Indien een Deelnemer Flexibele arbeid wenst in te lenen vanwege verzorging, verpleging of bezoek van een hulpbehoevende partner, kind, ouder of huisgenoot, dient hij ter zake hiervan een verzoek in bij de Directeur. Na goedkeuring van het verzoek door de Directeur geldt voor de Deelnemer gedurende een door de Directeur vast te stellen periode het Gereduceerde Tarief, met een maximum van een aaneengesloten periode van 52 weken.
2. Het aantal uren waarvoor het Gereduceerde Tarief geldt gedurende de in lid 1 genoemde periode, wordt - in afwijking van het bepaalde in artikel 13 lid 3 en lid 4 van dit reglement – vastgesteld door de Directeur.

Artikel 16

Korting wegens adoptie

1. Indien een Deelnemer Flexibele arbeid inleent vanwege de adoptie van één kind of meerdere kinderen tegelijkertijd, als gevolg waarvan de Deelnemer in het buitenland moet verblijven, geldt voor de Deelnemer gedurende een aaneengesloten periode van vier weken het Gereduceerde Tarief.
2. De berekening van de in lid 1 genoemde periode vangt aan op het moment dat de Deelnemer naar het buitenland vertrekt vanwege de adoptie.
3. Het recht op het Gereduceerde Tarief eindigt 26 weken nadat de Deelnemer naar het buitenland is afgereisd.

Artikel 17

Korting wegens zwangerschap en bevalling

1. Indien de Deelnemer Flexibele arbeid inleent vanwege haar zwangerschap, geldt voor de Deelnemer het Gereduceerde Tarief vanaf zes weken voor de dag van de vermoedelijke datum van bevalling, zoals aangegeven in een aan de Coöperatie overgelegde schriftelijke verklaring van een arts of verloskundige, tot en met de dag van de bevalling. Het recht om Flexibele arbeid in te lenen vanwege de zwangerschap gaat in uiterlijk vier weken voor de dag van de vermoedelijke datum van bevalling.
2. Indien de Deelnemer Flexibele arbeid inleent vanwege haar bevalling, geldt voor de Deelnemer het Gereduceerde Tarief vanaf de dag na de bevalling. Dit recht geldt gedurende een aaneengesloten periode van tien weken vermeerderd met het aantal dagen dat de in lid 1 omschreven periode tot en met de vermoedelijke datum van bevalling, dan wel, indien eerder gelegen, tot en met de werkelijke datum van bevalling, minder dan zes weken heeft bedragen.
3. Het in de leden 1 en 2 van dit artikel omschreven recht op het inlenen van Flexibele arbeid tegen Gereduceerd Tarief wegens zwangerschap en/of bevalling ontstaat - in afwijking van artikel 13 lid 7 van dit reglement – 52 weken nadat de Deelnemer tot de Coöperatie is toegelaten.

Artikel 18 Korting wegens arbeidsongeschiktheid

Dit artikel is van toepassing ten aanzien van de inleen van Flexibele Arbeid vanwege arbeidsongeschiktheid die op of na 1 januari 2014 is aangevangen.

1. Indien een Deelnemer Flexibele Arbeid inleent vanwege zijn Arbeidsongeschiktheid, geldt voor de Deelnemer gedurende een periode van maximaal 104 weken het Gereduceerde Tarief. Deze periode mag onderbroken worden doch dient te liggen binnen een tijdvak van drie jaren gerekend vanaf de dag waarop zij aanvangt.
In afwijking hiervan geldt dat voor:
 - a. De Deelnemer die ten tijde van zijn toelating tot de Coöperatie reeds 45 tot 100% Arbeidsongeschikt was geen recht op toepassing van het Gereduceerde Tarief bestaat.
 - b. De Deelnemer die ten tijde van zijn toelating tot de Coöperatie reeds Arbeidsongeschikt was doch voor minder dan 45% het Gereduceerde Tarief slechts toegepast wordt indien en voor zover de Arbeidsongeschiktheid een andere oorzaak heeft dan welke reeds bestond ten tijde van zijn toelating tot de Coöperatie.
2. Indien een Deelnemer vanwege een bepaalde oorzaak Arbeidsongeschikt is geraakt en daarvoor in 104 weken Flexibele Arbeid heeft ingeleend tegen Gereduceerd Tarief en/of het tijdvak waarin deze 104 weken moeten liggen is verstreken, is verdere toepassing van het Gereduceerde Tarief op ingeleende Flexibele Arbeid vanwege Arbeidsongeschiktheid welke dezelfde oorzaak heeft, verder uitgesloten.
3. Het krachtens artikel 13 lid 3 of 4 geldende maximum aantal uren per week wordt naar evenredigheid verminderd op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage.

4. De periode genoemd in lid 1 vangt aan op de dag waarop de Deelnemer vanwege zijn Arbeidsongeschiktheid Flexibele Arbeid inleent.
5. De Deelnemer dient bij aanvang van iedere periode waarin hij Flexibele Arbeid inleent vanwege zijn Arbeidsongeschiktheid acht uur Flexibele Arbeid in te huren tegen het Volledige Tarief, alvorens het Gereduceerde Tarief van toepassing is.
6. Indien en zodra is vastgesteld dat de Deelnemer minder dan 25% Arbeidsongeschikt is, geldt voor de Deelnemer niet langer het Gereduceerde Tarief, maar zal het Volledige Tarief in rekening worden gebracht.
7. Indien toepassing van het Gereduceerde Tarief is uitgesloten vanwege een oorzaak genoemd als in lid 1 of 2, kan de Deelnemer onder overlegging van een keuringsrapport van een door de Coöperatie aangewezen keuringsinstantie de Directeur verzoeken het Gereduceerde Tarief alsnog toe te passen. De kosten van de keuring zijn voor rekening van de Deelnemer. Toepassing van het Gereduceerde Tarief geschiedt alsdan niet met terugwerkende kracht en gaat niet eerder in dan nadat de Deelnemer de kosten gemoeid met de keuring heeft voldaan.
8. Een wijziging in het lidmaatschap leidt niet tot verdere toepassing van het Gereduceerde Tarief indien de Flexibele Arbeid wordt ingeleend voor dezelfde oorzaak waarvoor eerder al Flexibele Arbeid tegen Gereduceerd Tarief is ingeleend, tenzij het herstel van die oorzaak wordt aangetoond. De bepalingen van lid 7 van dit artikel zijn van toepassing.

Artikel 19 Werknemers van het Lid

1. Het Lid kan te allen tijde Flexibele arbeid inlenen bij Abiant, ter vervanging van hun werknemers of uitbreiding van de beschikbare arbeid in piekperiodes. Voor het inlenen van Flexibele arbeid om deze redenen, geldt niet het Gereduceerde Tarief, maar zal het Volledige Tarief in rekening worden gebracht.

Arbeidsongeschiktheid

2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 van dit artikel, kan het Lid kiezen om de Flexibele arbeid die hij inleent vanwege de Arbeidsongeschiktheid van een Werknemer, in te lenen tegen Gereduceerd Tarief. Indien het Lid dit wenst dient hij de werknemer, met wie hij een dienstverband heeft van 18 uur per week of meer, aan te melden bij de Coöperatie. Het navolgende geldt uitsluitend ten aanzien van de Werknemer die door het Lid is aangemeld en wiens aanmelding door de Coöperatie is geaccepteerd.
3. Uitgesloten van acceptatie zijn werknemers van leden die ten tijde van de aanmelding:
 - Geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn
 - Recht hebben op een no-risk polis of een vergelijkbare voorziening
 - Recht hebben op een arbeidsongeschiktheidsuitkering zoals WAO/WIA/Wajong of een daarmee gelijk te stellen uitkering
 - Anderszins een beroep kunnen doen op een uitkering of voorziening i.v.m. hun arbeidsongeschiktheid
4. Het recht op het inlenen van Flexibele arbeid tegen Gereduceerd Tarief ontstaat dertien weken nadat de aanmelding van de werknemer door de Coöperatie is geaccepteerd.
5. Ter compensatie van de onevenredige verdeling van Flexibele arbeid die ontstaat doordat ook voor de arbeidsongeschiktheid van Werknemers hiervan gebruik wordt gemaakt, dient het Lid een lidmaatschapsbijdrage te voldoen. De lidmaatschapsbijdrage is voor een parttime werknemer gelijk aan de lidmaatschapsbijdrage voor een fulltime werknemer. De hoogte van deze lidmaatschapsbijdrage wordt jaarlijks vastgesteld door de Ledenraadsvergadering. Het Bestuur zendt hiertoe jaarlijks een voorstel aan de Ledenraad, na goedkeuring van dat voorstel door de RvC.
6. Indien een Lid Flexibele arbeid inleent vanwege Arbeidsongeschiktheid van een krachtens lid 2 van dit artikel aangemelde Werknemer geldt voor het betreffende Lid gedurende een aaneengesloten periode van maximaal 104 weken het Gereduceerde Tarief. Weken waarin geen Flexibele Arbeid wordt ingeleend zonder dat sprake is van herstel van de Arbeidsongeschiktheid van de werknemer tellen mee in deze periode van 104 weken. Het Gereduceerde Tarief is in deze gelijk aan het Volledige Tarief, verminderd met 40% korting voor de eerste 52 weken en 20% korting voor de 53ste tot en met 104e week dat het Gereduceerde Tarief wordt toegepast. Het Lid dient bij de aanvraag van de Flexibele arbeid tegen het Gereduceerde Tarief vanwege een arbeidsongeschikte Werknemer een recente loonspecificatie van de betreffende Werknemer te overleggen.

7. Het Gereduceerde Tarief geldt voor het aantal arbeidscontracturen van de aangemelde werknemer tot maximaal 40 uur per week, te verdelen over de dagen maandag tot en met vrijdag. Het hiervoor genoemde aantal uren per week wordt naar evenredigheid verminderd op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage.
8. De berekening van de in lid 6 genoemde periode vangt aan op de datum waarop de Arbeidsongeschiktheid van de Werknemer is ontstaan. Indien zich een nieuwe oorzaak van Arbeidsongeschiktheid voordoet tijdens de periode zoals genoemd in lid 6 van dit artikel, vangt de berekening van de periode niet opnieuw aan.
9. Indien een Lid Flexibele arbeid inleent vanwege de Arbeidsongeschiktheid van de Werknemer binnen 4 weken nadat de vorige terbeschikkingstelling is geëindigd, vangt de berekening van de in lid 6 van dit artikel genoemde periode niet opnieuw aan, maar wordt doorgeteld vanaf de vorige periode van Arbeidsongeschiktheid van de desbetreffende Werknemer.
10. Het recht op het Gereduceerde Tarief wegens Arbeidsongeschiktheid van een Werknemer eindigt:
 - a. nadat het Lid gedurende de in lid 6 genoemde periode Flexibele arbeid tegen het Gereduceerde Tarief heeft ingeleend voor de arbeidsongeschikte Werknemer. De aanmelding van de betreffende Werknemer eindigt op 31 december van het betreffende kalenderjaar;
 - b. zodra de arbeidsovereenkomst met de aangemelde Werknemer wordt gewijzigd van een fulltime naar een parttime dienstverband voor minder dan het minimumaantal ex, art. 19 lid 2, dan wel dat de arbeidsovereenkomst met de aangemelde werknemer is geëindigd. De Coöperatie zal op verzoek van het betreffende Lid de lidmaatschapsbijdrage voor het resterende deel van het betreffende kalenderjaar restitueren.
11. Onverminderd het bepaalde in lid 6 van dit artikel, dient het Lid steeds – en per periode van Arbeidsongeschiktheid – acht uur Flexibele arbeid in te lenen tegen het Volledige Tarief, alvorens het Gereduceerde Tarief van toepassing is.
12. Indien en zodra is vastgesteld dat de werknemer minder dan 25% Arbeidsongeschikt is, geldt voor het Lid niet langer het Gereduceerde Tarief, maar zal het Volledige Tarief in rekening worden gebracht.
13. In afwijking van lid 5 van dit artikel geldt het navolgende:
 - a. Ten aanzien van de Werknemer die ten tijde van de in lid 2 bedoelde aanmelding reeds 80 tot 100% Arbeidsongeschikt was, geldt voor het Lid geen Gereduceerd Tarief.
 - b. Ten aanzien van de Werknemer die ten tijde van de in lid 2 bedoelde aanmelding reeds 45 tot 80% Arbeidsongeschikt was, geldt slechts het Gereduceerde Tarief nadat hiervoor toestemming is verleend door de Directeur.
 - c. Ten aanzien van de Werknemer die ten tijde van de in lid 2 bedoelde aanmelding reeds Arbeidsongeschikt was, maar minder dan 45%, geldt slechts het Gereduceerde Tarief indien en voor zover de Flexibele arbeid wordt ingeleend vanwege een andere oorzaak van Arbeidsongeschiktheid, dan de oorzaak van Arbeidsongeschiktheid die ten tijde van de aanmelding van de Werknemer reeds bestond.
14. In afwijking van het hiervoor in dit artikel bepaalde, kan de Directeur bepalen dat een zekere oorzaak van Arbeidsongeschiktheid van een werknemer niet wordt aangemerkt als Arbeidsongeschiktheid in de zin van dit artikel. Dat heeft als gevolg dat indien Flexibele arbeid wordt ingeleend vanwege deze oorzaak van Arbeidsongeschiktheid, het Volledige Tarief van toepassing is. De Directeur kan des verzocht deze uitsluiting opheffen, indien het Lid middels een verklaring van een arts aantoonst dat de werknemer van de desbetreffende oorzaak van Arbeidsongeschiktheid genezen is.

Overlijden

15. Indien een Lid Flexibele arbeid inleent vanwege het overlijden van een krachtens lid 2 van dit artikel aangemelde Werknemer, geldt voor het betreffende Lid gedurende een periode van maximaal 13 weken het Gereduceerde Tarief gerekend vanaf de datum van overlijden. Zodra het betreffende Lid na het overlijden van de desbetreffende Werknemer binnen de hiervoor genoemde periode van 13 weken een arbeidsovereenkomst aangaat met een nieuwe Werknemer, geldt niet langer het Gereduceerde Tarief.

Artikel 20

Beoordeling van de arbeidsongeschiktheid

1. Om een evenredige verdeling van de in de Coöperatie georganiseerde Flexibele arbeid te bevorderen en misbruik door individuele Leden te voorkomen, is de Directeur te allen tijde gerechtigd het Lid te verzoeken bewijs aan te leveren van (de mate van) Arbeidsongeschiktheid. Het Lid is alsdan gehouden dit bewijs te leveren, door middel van een keuringsrapport van een door de Directeur aangewezen keuringsinstantie. De kosten van het opstellen van dit rapport komen voor rekening van de Coöperatie.
2. Indien het Lid het in lid 1 genoemde bewijs niet aanlevert binnen een termijn van vier weken nadat zij daartoe door de Directeur is verzocht, geldt – in afwijking van het bepaalde in de artikelen 17 en 18 van dit reglement – met terugwerkende kracht vanaf het moment dat Flexibele arbeid werd ingeleend niet het Gereduceerde Tarief, maar zal het Volledige Tarief in rekening worden gebracht.

Artikel 21

Informatieverplichting

1. Het Lid of Deelnemer is te allen tijde gehouden des verzocht en uit eigener beweging de Directeur volledig en naar waarheid van informatie te voorzien die (mogelijk) relevant is of zou kunnen zijn voor de uitvoering van de in dit reglement opgenomen regelingen.
2. Indien blijkt dat het Gereduceerde Tarief ten onrechte aan het Lid in rekening is gebracht, dient het betreffende Lid het te weinig betaalde met terugwerkende kracht op eerste verzoek terug te betalen aan de Coöperatie.

Artikel 22

Aansprakelijkheid van derden

1. Indien het Lid of Deelnemer Flexibele arbeid inleent vanwege zijn Arbeidsongeschiktheid of van een, door het Lid aangemelde, Werknemer(s), die is ontstaan als gevolg van een situatie waarvoor een of meerdere derde(n) aansprakelijk is of zijn, geldt in afwijking van het overigens bepaalde in dit reglement te allen tijde het Volledige Tarief.
2. Het Lid of Deelnemer is gehouden eventuele aansprakelijkheid van derde(n) terstond te melden aan de Directeur. De mogelijkheden tot verhaal van de schade zullen worden beoordeeld door een door de Directeur aan te wijzen letselschadebureau. Het letselschadebureau zal eveneens de aansprakelijkheidsstelling en verdere afhandeling van de zaak op zich nemen. De kosten van het letselschadebureau komen voor rekening van het Lid tenzij de aansprakelijkheid van de derde(n) niet kan worden vastgesteld. Het Lid of de Deelnemer is gehouden hieraan zijn medewerking te verlenen.

Artikel 23

Slotbepalingen

1. De Directeur is bevoegd om in voorkomende gevallen een Lid of Deelnemer uit te sluiten van het recht op Gereduceerd Tarief, indien het Lid of Deelnemer onevenredig vaak tegen het Gereduceerde Tarief Flexibele arbeid heeft ingeleend of anderszins verwijtbaar heeft gehandeld, zulks ter beoordeling van de Directeur.
2. Indien het Lid of Deelnemer zich niet houdt aan de in dit reglement opgenomen verplichtingen, is de Directeur te allen tijde bevoegd het Lid van de voorrangregeling en kortingsregeling uit te sluiten, dan wel diens rechten uit hoofde daarvan te beperken.
3. In geschillen over de toepassing van dit reglement en in alle gevallen waarin niet is voorzien, beslist het Bestuur.
4. Wijzigingen van dit reglement worden door de Ledenraad van de Coöperatie goedgekeurd en vastgesteld. Het Bestuur zendt hiertoe een voorstel aan de Ledenraad, na goedkeuring van dat voorstel door de RvC.
5. Dit reglement is vastgesteld en gewijzigd door het bestuur, na goedkeuring van de Ledenraad op **27 maart 2019** en treedt in werking per 27 maart 2019 en treedt in de plaats van alle eerdere reglementen.